



PRO.D.I.G.Y

Promoting Disability Inclusion
in emergency response
in the World of Work

2022-1-PL01-KA220-VET-000087639

Multiplier Event (Poland) Evaluation Report

Result 5.8

Lead partner:



**Co-funded by
the European Union**

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

Table of content

Executive Summary	5
1 General information about the event	5
2 Programme and activities.....	5
3 PPT.....	7
4 Evaluation.....	22

<i>About PRO.D.I.G.Y</i>	
<i>Action type</i>	<i>KA220-VET Cooperation partnerships in vocational education and training</i>
<i>Priority</i>	<i>HORIZONTAL: Addressing digital transformation through development of digital readiness, resilience and capacity VET: Increasing the flexibility of opportunities in vocational education and training</i>
<p><i>The general objective of the PRO.D.I.G.Y project is to promote the use and adoption of AR/VR solutions to assist disabled people, first responders and companies during workplace emergencies to increase the safety of people with disabilities. Acquired Emergency Preparedness Training would offer people and companies ways to prepare and be protected during unexpected workplace emergencies.</i></p> <p><i>Further to the general objective, there are five strongly related specific objectives that intend to:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Assist companies in assessing their level of disability inclusion in their emergency response plans</i> ▪ <i>Develop a methodological framework to support target group in achieving disability inclusion in their emergency response plans</i> ▪ <i>Provide companies with all necessary tools to promote disability inclusion in their emergency response plans and appropriately train employees with disabilities in emergencies situations</i> ▪ <i>Equip individuals (company employees, disabled people, first responders) with necessary knowledge on disability inclusion and training in emergencies</i> ▪ <i>Raise awareness regarding the necessity of disability inclusion and training in emergency situations.</i> <p><i>The concrete results that will be produced and delivered by the projects' activities are the following:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>A Workplace Emergency Preparedness Methodology, a methodological step-by-step framework to promote workplace emergency planning with disability inclusion.</i> ▪ <i>A Workplace Emergency Preparedness Self-Assessment Tool, a self-assessment tool to help companies to identify gap sin their workplace emergency planning and training (including training disabled people).</i> ▪ <i>A Workplace Emergency Preparedness Training Course, an educational package with interactive material including videos, gamification, quizzes, AR/VR tools etc.</i> ▪ <i>The PRO.D.I.G.Y Online Training Platform, an online interactive platform that will host all the produced results.</i> <p><i>The PRO.D.I.G.Y project will provide individuals and companies, a user-friendly and interactive online platform that would allow users to utilize its innovative material based on a robust methodology and supported by an online educational package. The synopsis of the PRO.D.I.G.Y project objectives is that through its results, it will leverage the ability of target group to respond effectively during emergency situations, thus reducing the probability and impact on the safety of employees, especially employees with disabilities. One of the main objectives of the project is to present to target group personnel a guided pathway to educate themselves quickly and effectively on emergency preparedness, enhancing their skills and their contribution to the welfare of their organisation and its people.</i></p>	

Executive Summary

This report highlights the key findings, providing a concise overview of the PRODIGY Multiplier Event in POLAND.

1 General information about the event

On November 23rd, FRAME organized a promotional event about the PRODIGY project. It was held in Poddębice, a town ca 30 km out of Lodz, in Central Poland. The event took place in Educational Center PRYMUS. There were representatives of many different organizations: governmental, NGO as well as many social workers, dealing with people with disabilities. The event was divided into two main parts: first was devoted to the project and had more informative character, conducted as a lecture: the presentation was shown; the second part was more discussional, where the participants had an opportunity to give the feedback on the Project. Generally, the feedback was more than positive as many participants told us, that there were really unaware, despite working with people with disabilities, if their needs are included in emergency procedure. So the feedback was more than positive. There were 28 people involved in the ME.

2 Programme and activities

The event was organised according to the following agenda (Figure 2):

Time	Topic	Facilitator
9:00 - 9:30	Registration, welcoming	Adam Gogacz, Ph.D., FRAME
9:30 - 10:15	PRO.D.I.G.Y – the consortium	Adam Gogacz, Ph.D., FRAME
10:15 – 10:45	Presentation of the project PRO.D.I.G.Y	Adam Gogacz, Ph.D., FRAME
10:45 – 11:00	Coffee break	Adam Gogacz, Ph.D., FRAME
11:00 – 11:45	Discussion	Adam Gogacz, Ph.D., FRAME
11:45 – 12:00	Evaluation, wrap up. Ending	Adam Gogacz, Ph.D., FRAME

Table 1: The event's agenda

The media used to spread the information about the event were:

- Personal invitations
- Social Media

The people who attended the event were Polish, therefore the language used in the presentation was Polish (see the PPT).



Figure 2: PRO.D.I.G.Y Polish Multiplier Event



Figure 3: PRO.D.I.G.Y Polish Multiplier Event



Figure 4: PRO.D.I.G.Y Polish Multiplier Event

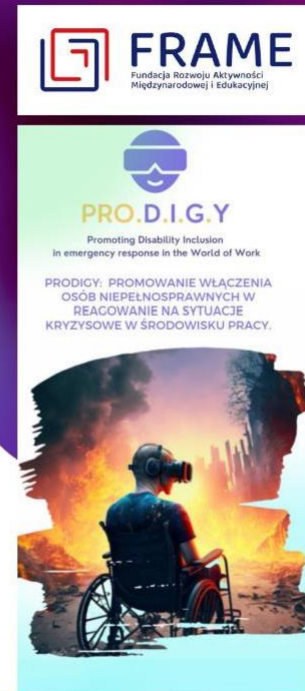
3 PPT



PRO.D.I.G.Y

*Promowanie włączenia osób
niepełnosprawnych w reagowanie
kryzysowe w środowisku pracy*

*Multiplier Event, 23 listopada 2024
Podębice, Polska*



CELE PROJEKTU



CELE PROJEKTU

Cel główny

Ogólnym celem projektu PRO.D.I.G.Y jest promowanie wykorzystania i przyjęcia rozwiązań AR/VR w celu pomocy osobom z niepełnosprawnością, służbom ratowniczym oraz firmom podczas sytuacji awaryjnych w miejscu pracy. Ma to zwiększyć bezpieczeństwo osób z niepełnosprawnością. Szkolenia z zakresu gotowości na wypadek sytuacji awaryjnych oferowałyby ludziom i firmom sposoby przygotowania się i ochrony w niespodziewanych sytuacjach awaryjnych.



Cele szczegółowe

- Pomoc firmom w ocenie poziomu integracji osób niepełnosprawnych w ich planach reagowania kryzysowego;
- Opracowanie ram metodologicznych, które pomogą grupom docelowym osiągnąć włączenie niepełnosprawności do ich planów reagowania kryzysowego;
- Zapewnienie firmom narzędzi niezbędnych do uwzględnienia niepełnosprawności w planach reagowania kryzysowego i odpowiedniego przeszkolenia niepełnosprawnych pracowników na wypadek sytuacji kryzysowych;
- Wyposażenie kadry (pracowników firmy, osób niepełnosprawnych, osób udzielających pierwszej pomocy) w niezbędną wiedzę na temat niepełnosprawności i przeszkolenie w zakresie sytuacji kryzysowych.
- Podnoszenie świadomości potrzeby włączenia osób niepełnosprawnych i szkolenia w zakresie reagowania kryzysowego.



GRUPY DOCELOWE



GRUPY DOCELOWE

Osoby z niepełnosprawnością

Osoby z niepełnosprawnością zatrudnione w lub odwiedzające MŚP i różnego rodzaju inne organizacje.

MŚP i organizacje

Podmioty, które chcą wzmocnić swój profil społeczny i wspierać niepełnosprawnych pracowników, gości oraz klientów, a także ulepszyć planowanie reagowania kryzysowego, dzięki najnowocześniejszym metodom oraz cyfryzować szkolenia dla osób z niepełnosprawnością oraz dla własnych służb ratowniczych.

Konsultanci

Konsultanci ds. zarządzania ryzykiem, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz reagowania kryzysowego.



GRUPY DOCELOWE

Personel MŚP

Personel zaangażowany w zarządzanie kryzysowe w MŚP i wszelkiego rodzaju organizacjach, tym menedżerowie i pracownicy ds. zdrowia i bezpieczeństwa, pracownicy ochrony, osoby udzielające pierwszej pomocy.

Dostawcy VET

Organizatorzy kształcenia i szkolenia zawodowego, którzy wzbogacą swoje programy szkoleniowe i metodologie poprzez wykorzystanie AR/VR w zarządzaniu kryzysowym dla osób niepełnosprawnych.



REZULTATY



Metodologiczne ramy gotowości na wypadek sytuacji kryzysowej w miejscu pracy



Ramy gotowości

Ramy gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych w miejscu pracy miały na celu opracowanie metodologii wspierającej grupę docelową w osiągnięciu włączenia tematu niepełnosprawności do planów gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych.

Dokument prezentuje metodologiczne ramy “krok po kroku” na rzecz promowania planowania awaryjnego w miejscu pracy z uwzględnieniem niepełnosprawności.

Obejmuje on potrzeby zarówno podmiotów, które chcą ustanowić nowy plan strategii gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych, jak i tych, które chcą zaktualizować istniejący.



Dostępne online:

Ramy gotowości



Narzędziownik (TOOLBOX)

Stworzony został także Narzędziownik (TOOLBOX) do Ram gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych w miejscu pracy ze wszystkimi wymaganymi narzędziami, które mogą być używane przez grupę docelową, aby ulepszyć plany kryzysowe w swoim miejscu pracy.

TOOLBOX zawiera wytyczne dotyczące analizy PESTLE, dostosowania strategii biznesowej do deklaracji wizji i misji, wyznaczania celów SMART, przeprowadzania analizy SWOT, identyfikowania i zarządzania ryzykiem oraz zapewniania zgodności z przepisami i regulacjami.

Dostępny online:

Toolbox



Narzędzia do samooceny



Narzędzie „Oceń swoją Organizację”

Narzędzie to zostało zaprojektowane, aby pomóc małym i średnim przedsiębiorstwom (MŚP) z różnych sektorów w ocenie ich obecnego poziomu gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych i zidentyfikowaniu potencjalnych luk w ich planowaniu i działaniach szkoleniowych, ze szczególnym uwzględnieniem włączania osób niepełnosprawnych.

Po ukończeniu samooceny otrzymuje się raport z wyszczególnieniem wyników ocenianej firmy w każdej sekcji. Ponadto raport będzie zawierał zalecenia dotyczące przestudiowania odpowiednich modułów kursu PRODIGY w celu zwiększenia gotowości firmy na sytuacje awaryjne.



Narzędzie „Oceń swoją Organizację”

Narzędzie składa się z dziewięciu sekcji, obejmujących szerokie spektrum tematów związanych z gotowością na wypadek sytuacji kryzysowych, w tym:

- Opracowanie i dokumentacja planu
- Ocena dostępności
- Planowanie i procedury ewakuacji
- Komunikacja, systemy powiadamiania/ostrzegania i mechanizmy przekazywania informacji zwrotnych
- Pomoc i wsparcie
- Procedury dostępności obiektów/procedury schronienia
- Informacje i szkolenie
- Spersonalizowane plany
- Koordynacja z zewnętrznymi zasobami

Narzędzie „Oceń swoją wiedzę”

To narzędzie jest przeznaczone dla pracowników małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP). Ma ono na celu ocenę wiedzy i świadomości w zakresie włączania osób niepełnosprawnych w działania związane z gotowością na wypadek sytuacji kryzysowych.

Odpowiedzi pomogą zidentyfikować obszary wymagające poprawy i pogłębić wybrane moduły edukacyjne. Zagwarantuje to, że wysiłki w zakresie gotowości na wypadek sytuacji kryzysowych będą prawdziwie włączające i odpowiadające potrzebom wszystkich osób.

Dostępne online:

[Narzędzia do samooceny](#)

Kurs gotowości na wypadek sytuacji kryzysowej w miejscu pracy



Otwarty kurs szkoleniowy

Kurs składa się z siedmiu modułów, z których każdy obejmuje kluczowe aspekty zarządzania kryzysowego i włączania osób niepełnosprawnych.

Każdy moduł jest podzielony na podmoduły, zapewniając szczegółową analizę różnych tematów.

Zasoby szkoleniowe kursu obejmują materiały online, prezentacje PowerPoint, quizy samooceny i ćwiczenia praktyczne.



Otwarty kurs szkoleniowy - moduły

1. Zarządzanie sytuacjami kryzysowymi
2. Najlepsze praktyki dotyczące planowania kryzysowego
3. Włączenie osób z niepełnosprawnościami do planowania kryzysowego
4. Pomoc osobom z niepełnosprawnościami
5. Poprawa wiedzy na temat wybranych dysfunkcji
6. Technology Solutions for Emergency Management
7. Wykorzystanie technologii VR/AR do symulacji sytuacji

Dostępny online:

Kurs





Ćwiczenia VR

W ramach kursu powstało także siedem krótkich gier - ćwiczeń VR, które pomagają w szkoleniu i uwrażliwieniu osób na kwestię niepełnosprawności podczas sytuacji kryzysowych.

Każde z ćwiczeń obejmuje kluczowe aspekty zarządzania kryzysowego i włączania osób niepełnosprawnych zgodnie z tematyką każdego z modułów kursu.

Gry trwają od kilku do kilkunastu minut, dzięki czemu można je bezproblemowo wykonać podczas szkoleń w firmie.





Przykładowe ćwiczenie VR - moduł 4

Ćwiczenie: "Bezpieczne wyjście dla osoby poruszającej się na ręcznym wózku inwalidzkim"

- Użytkownicy będą ćwiczyć, jak przygotować środowisko biurowe do ewentualnej ewakuacji osoby z niepełnosprawnością - użytkownika wózka inwalidzkiego.
- Użytkownicy przećwiczą zasady, których należy przestrzegać w przypadku zagrożenia pożarowego w sąsiednim pomieszczeniu, które są zalecane zarówno dla osób zdrowych, jak i osób z niepełnosprawnością.
- Użytkownicy dowiedzą się również o ważnych zaleceniach związanych z bezpieczną ewakuacją osoby z niepełnosprawnością poruszającej się na wózku inwalidzkim.

Dostępne online:

Ćwiczenia VR





KONTAKT

Skontaktuj się z nami!



<https://www.prodigy-project.eu/>



<https://www.facebook.com/PRO.D.I.G.Y.vet>



<https://www.instagram.com/pro.d.i.g.y/>



Dofinansowane przez
Unię Europejską

www.prodigy-project.eu

DO KOGO SKIEROWANY JEST PROJEKT?

Kluczowymi grupami docelowymi są:

- Osoby niepełnosprawne jako pracownicy MŚP i wszelkiego rodzaju innych organizacji;
- MŚP i inne organizacje, które chcą wzmocnić swój profil społeczny i wspierać niepełnosprawnych pracowników i klientów oraz wzmocnić swoje plany reagowania kryzysowego za pomocą najnowocześniejszych metod;
- Personel zaangażowany w zarządzanie kryzysowe w MŚP i wszelkiego rodzaju organizacjach: menedżerowie i pracownicy ds. zdrowia i bezpieczeństwa, pracownicy ochrony, osoby udzielające pierwszej pomocy;
- Organizatorzy kształcenia i szkolenia zawodowego, którzy chcą wzbogacić swoje programy szkoleniowe i metodologie poprzez wykorzystanie AR/VR w zarządzaniu kryzysowym dla osób niepełnosprawnych;
- Konsultanci ds. zarządzania ryzykiem, zdrowia i bezpieczeństwa oraz reagowania kryzysowego.



PRO.D.I.G.Y
Promoting Disability Inclusion
In emergency response in the World of Work

PRODIGY: PROMOWANIE WŁĄCZENIA
OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W
REAGOWANIE NA SYTUACJE
KRYZYSOWE W ŚRODOWISKU PRACY.



Co-funded by
the European Union

TEN PROJEKT JEST REALIZOWANY PRZY WSPARCIU FINANSOWYM KOMISJI EUROPEJSKIEJ. NIE WLEGA ONA ODPOWIEDZIALNOŚCI STANOWIĄCZĄcej AUTORÓW I KOMISJA EUROPEJSKA NIE PONOSI ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA UMIEŚCZENIA W NIEJ ZAWARTOŚĆ NIEWYSTĘPującą.

FACEBOOK.COM/PRO.D.I.G.Y.VET

INSTAGRAM.COM/PRO.D.I.G.Y

JAKIE REZULTATY ZOSTANĄ OPRACOWANE W RAMACH PROJEKTU?

- **Metodologia gotowości na wypadek sytuacji kryzysowej w miejscu pracy** - rami metodologiczne krok po kroku dotyczące promowania planowania kryzysowego w miejscu pracy z uwzględnieniem niepełnosprawności;
- **Narzędzie samooceny gotowości na wypadek sytuacji kryzysowej w miejscu pracy** - narzędzie samooceny, które pomoże firmom zidentyfikować luki w planowaniu i szkoleniu w zakresie sytuacji kryzysowych w miejscu pracy (w tym szkolenie dla osób niepełnosprawnych);
- **Kurs gotowości na wypadek sytuacji kryzysowej w miejscu pracy** - pakiet edukacyjny z interaktywnymi materiałami, w tym filmami wideo, grywalizacją, quizami, narzędziami AR/VR itp.
- **Internetowa platforma szkoleniowa PRO.D.I.G.Y**, która będzie zawierać wszystkie powyższe materiały.



Dziękuję za uwagę!
adam@gogacz.eu

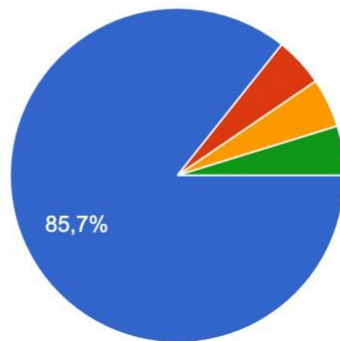
4 Evaluation

The PRO.D.I.G.Y Multiplier Event successfully achieved both its quantitative and qualitative goals. 328 participants attended the event, mostly connected with people with disabilities 9social workers, people form

rehabilitation facilities, etc.). 21 responses were obtained from the feedback.

1. Wybierz swój sektor biznesowy (maksymalnie jedna odpowiedź):

21 odpowiedzi

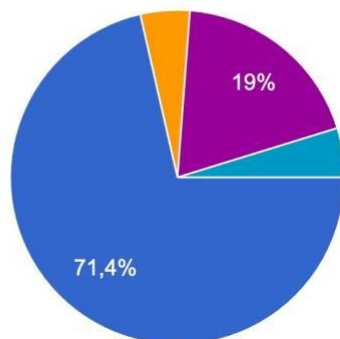


- Pracownik MŚP lub innej organizacji
- Personel zaangażowany w zarządzanie kryzysowe w MŚP i organizacjach
- Dostawca VET
- Konsultanci ds. zarządzania ryzykiem, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz reagowania kryzysowego

Majority of the respondents were from governmental or non-governmental organizations, but working in small or medium departments.

2. Jak dowiedziałeś się o tym wydarzeniu?

21 odpowiedzi

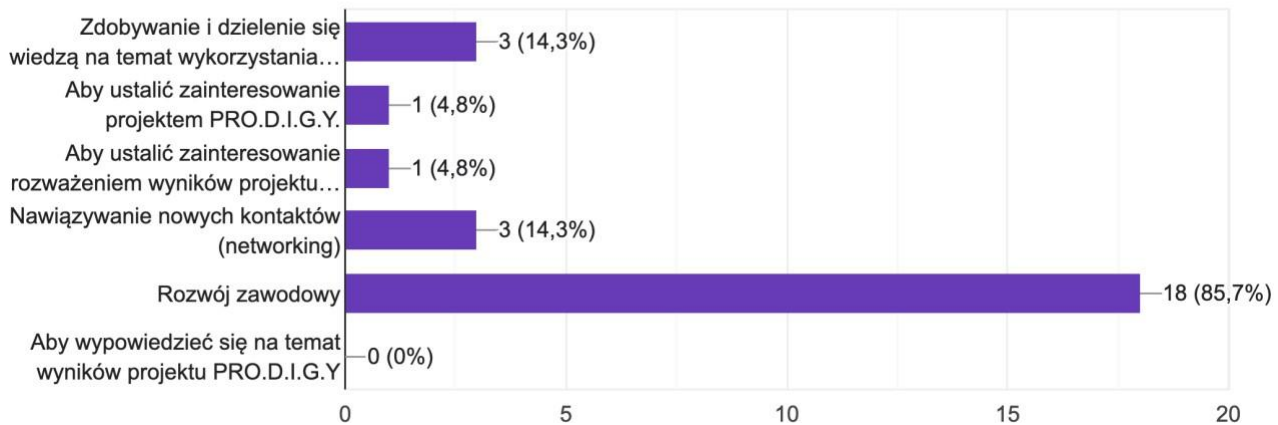


- Na osobiste zaproszenie
- Strona internetowa projektu
- Inna strona internetowa
- Media społecznościowe
- Za pośrednictwem znajomego(-ej)
- usłyszałem o nim

Most respondents were informed personally about the event.

3. Z jakiego powodu uczestniczyłeś(-aś) w tym wydarzeniu? - Wybierz dowolny powód (może być ich więcej niż jeden):

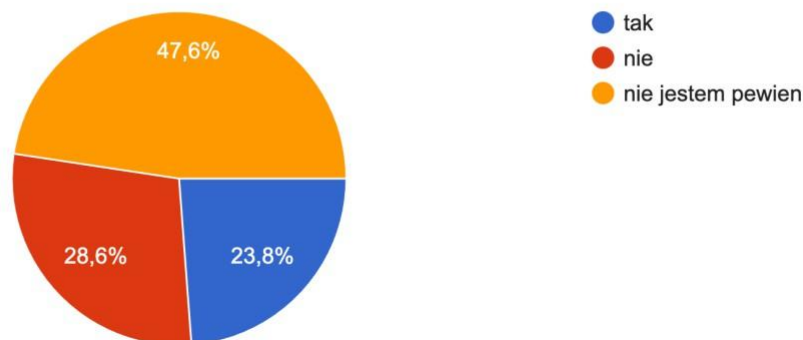
21 odpowiedzi



Most respondents were taking part because of the professional development. The second place was the desire to gain the knowledge and networking.

4. Czy Twoja organizacja uwzględni obecnie w swoich planach zarządzania kryzysowego włączenie osób niepełnosprawnych?

21 odpowiedzi



Almost half of respondents were unaware if there are any solutions in their institutional crisis management for people with disabilities.

1. Jak oceniasz ogólną organizację wydarzenia (miejsce, obsługę itp.)?

21 odpowiedzi



The event was assessed as excellent.

2. Jak oceniasz ogólną jakość zajęć (prezentacji, warsztatów)?

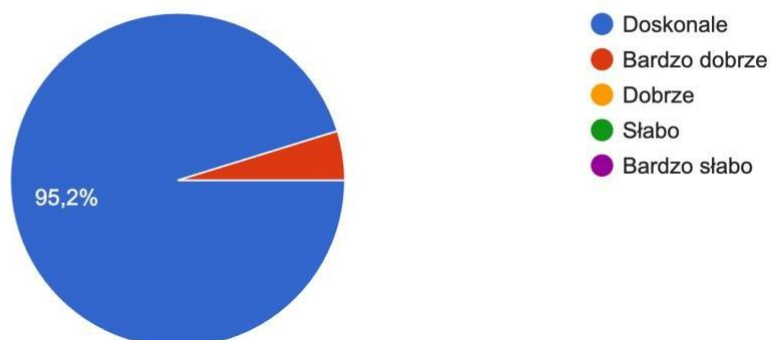
21 odpowiedzi



The quality of the event was also excellent.

3. Jak oceniasz ogólną przydatność wydarzenia?

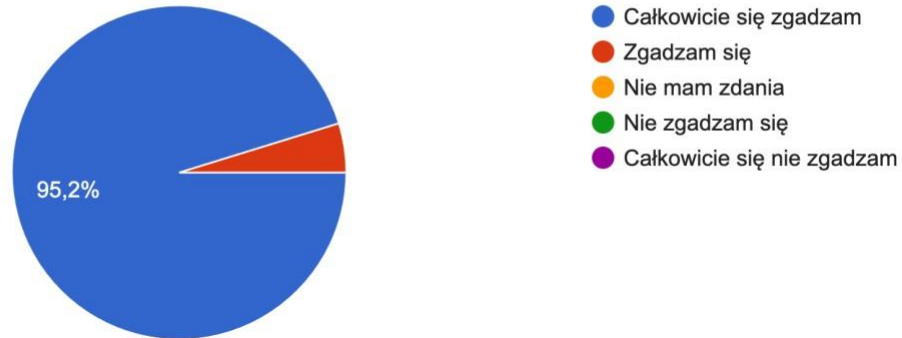
21 odpowiedzi



The usability of the project was assessed in 95.2 as excellent, and 4.8% as very good.

4. Dowiedziałem(-am) się o nowych rozwiązaniach AR/VR, które mogą pomóc osobom niepełnosprawnym.

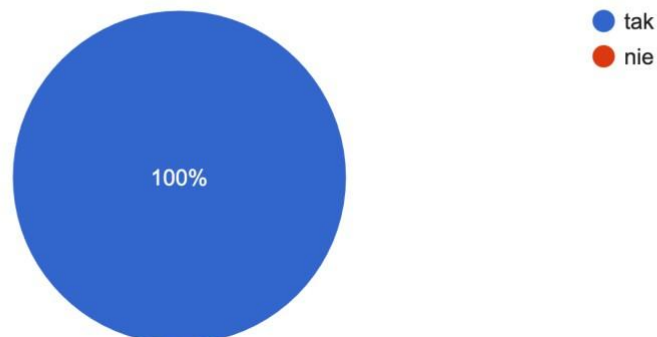
21 odpowiedzi



The VR solutions were also assessed high.

6. Czy uważasz, że rezultaty projektu mogą mieć zastosowanie dla Ciebie/Twojej organizacji?

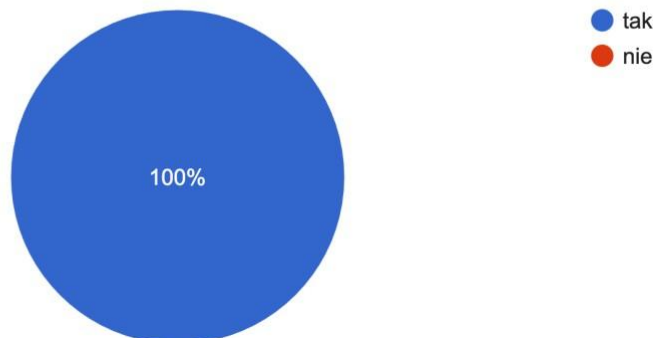
21 odpowiedzi



The results were assessed as fully usable for the organizations.

7. Czy uważasz, że rezultaty projektu są korzystne?

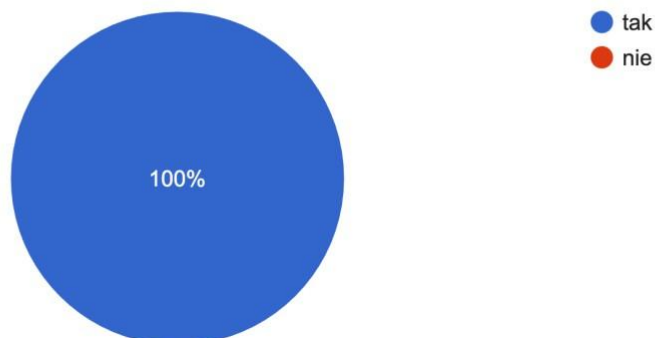
21 odpowiedzi



The project results were assessed as useful.

8. Czy uważasz, że rezultaty tego projektu są istotne dla Ciebie/Twojej organizacji?

21 odpowiedzi



The project results were assessed as meaningful for the organizations of the participants

9. Czy polecilibyś projekt PRO.D.I.G.Y innym osobom?

21 odpowiedzi



● tak
● nie

The project is worth to be shared.

10. Czy wydarzenie było wartościowe?

21 odpowiedzi



● tak
● nie

The event was valuable.



This document may be copied, reproduced or modified according to the above rules. In addition, an acknowledgement of the authors of the document and all applicable portions of the copyright notice must be clearly referenced.

All rights reserved. © Copyright 2023 PRO.D.I.G.Y

www.prodigy-project.eu

